

ИНСТРУКЦИЯ

для работников и посетителей о поведении и ситуациях, представляющих коррупционную опасность.

Настоящая инструкция регламентирует порядок действий работников школы в случае возникновения при исполнении служебных обязанностей ситуаций представляющих коррупционную опасность, а так же содержатся рекомендации посетителям школы.

1. Ситуации, представляющие коррупционную опасность. Требование по недопущению возникновения ситуаций, представляющие коррупционную опасность.

1.1. Ситуацией представляющей коррупционную опасность, в целях реализации настоящей инструкции признается:

а) ситуация, в ходе которой совершается или планируется к совершению деяния, создающие условия для коррупции, в том числе деяния, способствующие возникновению или совершению коррупционных правонарушений;

б) ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает ИЛИ может возникнуть противоречие между ЛИЧНОЙ заинтересованностью работника правами и законными интересами граждан, организаций, общества, государства, способное привести к ущемлению их прав.

Деяниями, представляющими коррупционную опасность в целях настоящей инструкции являются:

а) использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением собственных материальных интересов работника или иных лиц, если такое использование не предусмотрено законодательством РФ;

б) предоставление не предусмотренных законом преимуществ при поступлении и продвижении по службе;

в) оказание неправомерного предпочтения физическим и юридическим лицам при подготовке и принятии решений, в том числе предоставление муниципальной услуги при прочих равных условиях с нарушением очередности обращения физических лиц или организаций за предоставлением указанной услуги;

г) оказание любого не предусмотренного законодательством содействия в осуществлении предпринимательской или иной связанной с извлечением дохода деятельности;

д) использование в личных интересах или интересах иных лиц информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если таковая не подлежит официальному распространению;

е) необоснованный отказ в предоставлении информации физическим и юридическим лицам, предоставление которой предусмотрено законодательством, задержка в ее предоставлении, предоставление недостоверной или неполной информации;

ж) требование от физических или юридических лиц документов, материалов и информации, предоставление которой указанными лицами не предусмотрено

законодательством;

з) нарушение установленного законом порядка рассмотрения обращений физических и юридических лиц, а также установленного порядка рассмотрения иных входящих в их компетенцию вопросов;

к) воспрепятствование физическим или юридическим лицам в реализации их прав и законных интересов

3. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, работники обязаны

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо гражданам, группам и организациям, если оказание такого предпочтения прямо не предусмотрено законом, быть независимыми от влияния отдельных граждан, групп и организаций;

в) при исполнении должностных обязанностей исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

г) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением службы;

д) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

е) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Дворца;

ж) принимать предусмотренные законодательством меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

з) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность администрации Дворца, должностных лиц, служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

4. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, работникам Дворца запрещается:

а) получать от посетителей какое-либо вознаграждение (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, иное;

б) предлагать посетителям передать тем или иным лицам какое-либо имущество (подарки, денежные средства, иное), предоставить работнику или иным лицам какие-либо услуги, осуществить иные действия в интересах сотрудника или указанных им лиц;

в) при взаимоотношениях с посетителями не допускать возникновения ситуаций, которые имеют целью предложение, передачу или обещание передачи работнику или иному лицу какого-либо вознаграждения;

г) при взаимоотношениях с посетителями обращаться к ним с предложениями о совершении работником или иным лицом по поручению или просьбе работника в интересах посетителя деяний, предусмотренных пунктом 2 настоящей Инструкции, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению работником должностных обязанностей.

5. Деяниями, создающими условия для коррупции, в целях реализации настоящей Инструкции признаются следующие действия посетителей:

а) передача, предложение или обещание передачи работнику какого-либо вознаграждения (подарков, денежного вознаграждения, предоставление ссуд, оказание услуг, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, иного вознаграждения);

б) обращение к работнику с предложениями (просьбами, требованиями) о совершении работником или иным лицом по поручению или просьбе работника деяний, предусмотренных пунктами 2 и 4 настоящей Инструкции, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению работником должностных обязанностей.

6. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, посетителям запрещается:

а) предлагать, передавать или обещать передать работнику какое-либо вознаграждение (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов, иное вознаграждение);

б) при взаимоотношениях с работником допускать возникновение ситуаций, которые имеют целью предложение, передачу или обещание передачи работнику или иному лицу какого-либо вознаграждения;

в) при взаимоотношениях с работником обращаться к нему с предложениями (просьбами, требованиями) о совершении работником или иным лицом по поручению или просьбе сотрудника, деяний, предусмотренных пп. 2 и 4 настоящей Инструкции, а так же иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению сотрудником должностных обязанностей, допускать возникновение ситуаций, которые имеют целью совершение работником деяний, предусмотренных пп. 2 и 4 настоящей Инструкции.