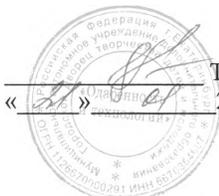


От работодателя:

директор МАУ ДО ГДТДиМ
«Одаренность и технологии»



Т.В. Зыкова

« 21 » 2022 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАУ ДО ГДТДиМ
«Одаренность и технологии»



И.В. Лунегова

« 21 » 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования Городской Дворец творчества детей и
молодежи «Одаренность и технологии»
на 2021-2024 г.г.

Утверждено на общем собрании
работников МАУ ДО ГДТДиМ
«Одаренность и технологии»
Протокол № 4 от 21.01.2022 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости» 08.02.2022 Запись эк № 39-08
--

Дополнительное соглашение N 3
к Коллективному договору от "17" мая 2021 г. N 116-кд
**муниципального автономного учреждения
дополнительного образования Городской Дворец творчества
детей и молодежи «Одаренность и технологии»**
на 2021-2024 годы

Работодатель в лице его представителя директора Зыковой Т.В., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Лунеговой Ирины Викторовны, действующего на основании Постановления общего собрания трудового коллектива о выборе председателя первичной профсоюзной организации от 14.09.2020 г., с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "21" января 2022 г. г. N 4), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3. Коллективного договора от "17" мая 2021 г. N 116-кд, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

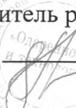
1. Добавить в Раздел 3. «Рабочее время и время отдыха» п. 3.1.13. Коллективного договора от "17" мая 2021 г. N 116-кд на 2021-2024 годы предложение «Предоставлять Работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых выходных дня на основании заявления и сертификата, подтверждающего факт вакцинации. Оплачиваемые дни могут быть предоставлены Работникам подряд, по одному или присоединены к ежегодному основному оплачиваемому отпуску», в соответствии с решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 года протокол № 9.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя:
Директор  Зыкова Т.В.

Представители работников:
 Лунегова И.В.

Прошито и пронумеровано
2 (два)
листов.

Директор МАУ ДО ГДТДиМ
«Одаренность и технологии»
Т.В. Зыкова



[Handwritten signature]

Се

Вл

Де