

От работодателя:

директор МАУ ДО ГДТДиМ
«Одаренность и технологии»



Т.В. Зыкова
2022 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАУ ДО ГДТДиМ
«Одаренность и технологии»



И.В. Лунегова
« 21 » 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования Городской Дворец творчества детей и
молодежи «Одаренность и технологии»
на 2021-2024 г.г.

Утверждено на общем собрании
работников МАУ ДО ГДТДиМ
«Одаренность и технологии»
Протокол № 4 от 21.01.2022 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости» 08 февраля 2022 Запись за № 39-98

Дополнительное соглашение N 3
к Коллективному договору от "17 " мая 2021 г. N 116-кд
**муниципального автономного учреждения
дополнительного образования Городской Дворец творчества
детей и молодежи «Одаренность и технологии»
на 2021-2024 годы**

Работодатель в лице его представителя директора Зыковой Т.В., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Лунеговой Ирины Викторовны, действующего на основании Постановления общего собрания трудового коллектива о выборе председателя первичной профсоюзной организации от 14.09.2020 г., с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "21" января 2022 г. г. N 4), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3. Коллективного договора от "17" мая 2021 г. N 116-кд, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

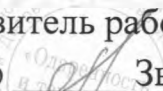
1. Добавить в Раздел 3. «Рабочее время и время отдыха» п. 3.1.13. Коллективного договора от "17" мая 2021 г. N 116-кд на 2021-2024 годы предложение «Предоставлять Работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых выходных дня на основании заявления и сертификата, подтверждающего факт вакцинации. Оплачиваемые дни могут быть предоставлены Работникам подряд, по одному или присоединены к ежегодному основному оплачиваемому отпуску», в соответствии с решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 года протокол № 9.

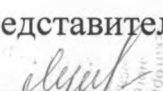
2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя:
Директор  Зыкова Т.В.

Представители работников:
 Лунегова И.В.

Прошито и пронумеровано

2 (два)
листов.

Директор МАУ ДО ГДТДиМ
«Одаренность и технологии»

Т.В. Зыкова



The first part of the paper discusses the
 importance of the study and the
 objectives of the research. It also
 describes the methodology used in the
 study and the results obtained. The
 second part of the paper discusses the
 implications of the study and the
 conclusions drawn from the research.



The diagram illustrates the relationship between
 the variables studied in the research. It shows
 how the independent variable affects the
 dependent variable through a series of
 intermediate steps.