

От работодателя:

Директор МАУ ДО ГДТДиМ  
«Одаренность и технологии»

  
Т.В. Зыкова  
«29» ноября 2022 г.

От работников:

Представитель первичной профсоюзной  
организации МАУ ДО ГДТДиМ  
«Одаренность и технологии»

  
И.И. Суханова  
«29» ноября 2022 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

муниципального автономного учреждения

дополнительного образования Городской Дворец творчества детей и молодежи

«Одаренность и технологии»

на 2021-2024 г.г.

Утверждено на общем собрании  
работников МАУ ДО ГДТДиМ  
«Одаренность и технологии»  
Протокол № 3 от 28.11.2022 г.

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
государственным казенным учреждением  
службы занятости населения  
Свердловской области  
Екатеринбургский центр занятости  
«30» ноября 2022  
Запись за № 381-10

Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору от "17 " мая 2021 г. N 116-кд  
**муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования Городской Дворец творчества  
детей и молодежи «Одаренность и технологии»  
на 2021-2024 годы**

Работодатель в лице его представителя директора Зыковой Татьяны Валерьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации Сухановой Ираиды Ивановны, действующего на основании Протокола общего собрания трудового коллектива о выборе представителя первичной профсоюзной организации от 28.11.2022 г. № 3, с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3. Коллективного договора от "17" мая 2021 г. N 116-кд, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести с 01.10.2022 г. в Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МАУ ДО ГДТДиМ «Одаренность и технологии Коллективного договора на 2021-2024 г.г. (далее -Положения) следующие изменения:

1.1. В приложении № 2 к Положению увеличить размер должностного оклада по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

- заведующий (начальник) структурным подразделением в размере 13666,00;
- заведующий отделом (музеем) в размере 13666 рублей 00 копеек;
- заведующий складом в размере 9997 рублей 00 копеек;
- заведующий хозяйством в размере 9997 рублей 00 копеек;
- заведующий костюмерной в размере 12076 рублей 00 копеек;

1.2. В приложении № 3 к Положению увеличить размер должностного оклада по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго и третьего уровня»:

- лаборант в размере 8853 рублей 00 копеек;
- техник в размере 8853 рублей 00 копеек;
- документовед в размере 10882 рублей 00 копеек;
- специалист по охране труда в размере 10882 рублей 00 копеек;
- специалист по кадрам в размере 10882 рублей 00 копеек;
- инженер в размере 10882 рублей 00 копеек;
- механик в размере 8425 рублей 00 копеек;

1.3. В приложении № 4 к Положению увеличить размер должностного оклада по профессиональной квалификационной группе «Руководящий состав учреждений культуры, искусства и кинематографии»:

- режиссер, звукорежиссер в размере 16971 рубль 00 копеек;
- балетмейстер в размере 16971 рубль 00 копеек;
- администратор в размере 13260 рублей 00 копеек;

1.4. В приложении № 5 к Положению увеличить размер должностного оклада по профессиональной квалификационной группе должностей работников печатных

средств массовой информации 1-3 уровней»:

- корреспондент, фотокорреспондент в размере 7361 рубля 00 копеек;
- дизайнер в размере 11815 рублей 00 копеек;
- художественный редактор в размере 11815 рублей 00 копеек;
- системный администратор в размере 12747 рублей 00 копеек;

1.5. В приложении № 6 к Положению увеличить должностной оклад по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих первого и второго уровней»:

- гардеробщик, уборщик служебных помещений в размере 6528 рублей 00 копеек;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий в размере 7588 рублей 00 копеек;
- водитель в размере 11707 рублей 00 копеек;
- швея в размере 8425 рублей 00 копеек.


2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.


4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя:

Директор  Зыкова Т.В.

Представители работников:

 /Суханова И.И./



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три)

листа

Директор МАУ ДО ГДТДиМ «Одаренность и  
технологии»

Т.В. Зыкова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 181713744333387461230331213761435072100037620618

Владелец Гагауз Артём Григорьевич

Действителен с 11.09.2024 по 11.09.2025