

От работодателя:

Директор МАУ ДО ГДТДиМ  
«Одаренность и технологии»

  
Т.В. Зыкова  
« 30 » января 2023 г.

От работников:

Представитель первичной профсоюзной  
организации МАУ ДО ГДТДиМ  
«Одаренность и технологии»

  
И.И. Суханова  
« 30 » января 2023 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

Муниципального автономного учреждения дополнительного образования  
Городской Дворец творчества детей и молодежи  
«Одаренность и технологии»  
на 2021-2024 г.г.

Утверждено на общем собрании  
работников МАУ ДО ГДТДиМ  
«Одаренность и технологии»  
Протокол № 1 от 30.01.2023 г.

ЗАР. РЕГИСТРИРОВАНО  
государственным центром дополнительного образования  
г. Екатеринбург  
«Екатеринбургский центр занятости»  
06 февраля 2023  
запись за № 55-р

Дополнительное соглашение № 4  
к Коллективному договору от 17 мая 2021 года N 116-кд  
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования  
Городской Дворец творчества детей и молодежи «Одаренность и технологии»  
на 2021-2024 годы

Работодатель в лице директора Зыковой Татьяны Валерьевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации Сухановой Ираиды Ивановны, действующей на основании решения общего собрания трудового коллектива о выборе представителя первичной профсоюзной организации от 30 января 2023 года № 1, с другой стороны, в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 9.3. Коллективного договора от 17 мая 2021 года N 116-кд Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Городской Дворец творчества детей и молодежи «Одаренность и технологии» на 2021-2024 годы (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1. В разделе 2 Коллективного договора «Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» в пункте 2.1. «Работодатель обязуется» объединить содержание пункта 2.1.12 и пункта 2.1.13 в один пункт 2.1.12.

Пункт 2.1.13. изложить в следующей редакции: «В период мобилизации работника или призыва на основании контракта действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения военной службы. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора.

В период приостановления действия трудового за мобилизованным работником сохраняется место работы и должность. По возвращении мобилизованного работника работодатель предоставляет ему прежнее место работы и должность.

В период приостановления действия трудового договора с мобилизованным работником работодатель вправе заключать с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период приостановления действия трудового договора с мобилизованным работником.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник должен предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня».

2. В разделе 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора пункте 4.1. «Стороны договорились» в пункте 4.2.5. заменить фразу «Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 11 и 26 числа» на фразу «Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 12 и 27 числа» (приказ МАУ ДО ГДТДиМ «Одаренность и технологии» от 10.01.2023 г. № 5-к).

3. В раздел 6 Коллективного договора «Социальные гарантии» пункт 6.2 «Работодатель обязуется» добавить пункт 6.2.2. следующего содержания: «Период сохранения места работы (должности) мобилизованного работника включается в трудовой стаж, а также учитывается при расчете очередного отпуска.

Мобилизованный работник может брать ежегодный отпуск в удобное для него время, имеет право на отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 дней, имеет право на дополнительный оплачиваемый отпуск в дополнение к основному отпуску в количестве 5 календарных дней».

4. Внести с 1 января 2023 года в Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МАУ ДО ГДТДиМ «Одаренность и технологии» (далее – Правила) следующие изменения:

4.1. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха» Правил изложить пункт 4.1.12. в новой редакции: «Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет, работников, имеющих ребенка до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту и других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Норму сверхурочных часов можно превысить или дать работникам меньший отдых, если Правительством РФ объявлена особая экономическая ситуация».

4.2. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха» Правил пункт 4.3. «Время отдыха» изложить пункт 4.3.3 в новой редакции: «Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Привлечение работников к работе в выходные нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей до трех лет, допускается, если это не запрещено им по состоянию здоровья, работников, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту, допускается только с их письменного согласия.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится только по письменному распоряжению работодателя».

4.3. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха» Правил изменить нумерацию пункта 4.3.9 на пункт 4.3.8.

4.4. Изложить пункт 4.3.9. в новой редакции: «Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, в удобное после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ, вправе подать письменное заявление о предоставлении

оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Заявление должно быть подано не позднее, чем за три календарных дня до предполагаемой даты начала отпуска.

В случае, если в период составления графика отпусков на предстоящий год трудовой договор с работником приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе -либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации», работодатель вправе определить даты отпуска самостоятельно. При этом даты отпуска будут изменены по заявлению работника, поданному не позднее, чем за три календарных дня до предполагаемой даты начала отпуска».

5. Внести с 01.01.2023 г. в Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАУ ДО ГДТДиМ «Одаренность и технологии» (далее-Положение) следующие изменения: изложить в новой редакции Приложение № 1 «Размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням квалификационной группы должностей педагогических работников» к Положению:

Второй квалификационный уровень профессиональной группы		
без квалификационной категории	концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор	18 996,00 руб.
первая квалификационная категория	концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор	21 058,00 руб.
высшая квалификационная категория	концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор	21 935,00 руб.
Третий квалификационный уровень профессиональной группы		
без квалификационной категории	Методист	18 996,00 руб.
первая квалификационная категория	Методист	21 058,00 руб.
высшая квалификационная категория	Методист	21 935,00 руб.
Четвертый квалификационный уровень профессиональной группы		
без квалификационной категории	Старший методист	19 637,00 руб.
первая квалификационная категория	Старший методист	21 769,00 руб.
высшая квалификационная категория	Старший методист	22 676,00 руб.

6 Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7 Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную

регистрацию в соответствующий орган по труду.

8 Действие Настоящего Дополнительного соглашения к Коллективному договору от 17 мая 2021 года распространяется с 1 января 2023 года на всех работников МАУ ДО ГДТДиМ «Одаренность и технологии».

9. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 1 января 2023 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя:

Директор  Зыкова Т.В.



Представитель работников:

 /Суханова И.И./



Пронумеровано, прошито  
и скреплено печатью 5 (пять) листов

директор МАУ ДО ГДТДиМ  
«Одаренность и технологии» Т.В. Зыкова

30 января 2023 года



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 181713744333387461230331213761435072100037620618

Владелец Гагауз Артём Григорьевич

Действителен с 11.09.2024 по 11.09.2025