От работодателя:

И.о. директора МАНУО «ГДТ»

Л.К. Габышева

16 » стеря2025 г.

От работников:

Представитель первичной профсоюзной

организации МАНОУ «ГДТ»

и.И. Суханова

Ceres est 22025 r.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору муниципального автономного нетипового образовательного учреждения «Городского дворца творчества» на 2025-2028 г.г.

Утверждено на общем собрании работников МНАОУ «ГДТ» Протокол от 29.08.2025 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

осударственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занатости»

Дополнительное соглашение к Коллективному договору от "31 " января 2025 г.

муниципального автономного нетипового образовательного учреждения «Городского дворца творчества» на 2025-2028 г.г.

Работодатель в лице его представителя и.о. директора Габышевой Людмилы Константиновны, действующего на основании Распоряжения Департамента образования Администрации города Екатеринбурга от 30.06.2025 г. № 54-кк с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации Сухановой Ираиды Ивановны, действующего на основании Протокола общего собрания трудового коллектива о выборе представителя первичной профсоюзной организации от 29.08.2025 г., с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3. Коллективного договора от 31 января 2025 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

- 1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 31 января 2025 г. на 2025-2028 годы:
- 1.1. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Городской Дворец творчества детей и молодежи «Одаренность и технологии» изменило тип на Муниципальное автономное нетиповое образовательное учреждение «Городской дворец творчества» (далее МАНОУ «ГДТ») на основании Постановления Администрации города Екатеринбурга от 27.05.2025 г. № 1112 и приказа МАНОУ «ГДТ» от 01.08.2025 г. № 118-к.
- 1.2. В приложении № 1 Приложения № 2 Коллективного договора изменить размер должностного оклада по квалификационным уровням квалификационной группы должностей педагогических работников:
- а) второй квалификационный уровень профессиональной группы должностей педагогических работников: концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор:
 - -без квалификационной категории в размере 22950 рублей 00 копеек;
 - -соответствие занимаемой должности в размере 22950 рублей 00 копеек;
 - -первая квалификационная категория в размере 27540 рублей 00 копеек;
 - -высшая квалификационная категория в размере 28687 рублей 50 копеек;
- б) третий квалификационный уровень профессиональной группы должностей педагогических работников: методист
 - -без квалификационной категории в размере 23409 рублей 00 копеек;
 - -соответствие занимаемой должности в размере 23409 рублей 00 копеек;
 - -первая квалификационная категория в размере 28090,80 рублей 00 копеек;
 - -высшая квалификационная категория в размере 29261рубля 25 копеек;
- в) четвертый квалификационный уровень профессиональной группы должностей педагогических работников: старший метолист

- -без квалификационной категории в размере 24951 рубля 47 копеек;
- соответствие занимаемой должности в размере 24951 рубля 47 копеек;
- -первая квалификационная категория в размере 29941 рубля 76 копеек;
- -высшая квалификационная категория в размере 31189 рублей 34 копеек;
- 1.3. Главу 5. п. 48 Приложения № 2 Коллективного договора «Выплаты стимулирующего характера» дополнить фразой «Премиальные выплаты работникам выплачиваются согласно Положению о порядке распределения выплат стимулирующего характера работникам муниципального автономного нетипового образовательного учреждения «Городского дворца творчества» от 01.09.2025 г.
- 1.4. Приложение № 7 п. 1, п.2, п.3 Приложения № 2 Коллективного договора «Показатели и критерии оценки эффективности труда работников» дополнить фразой «Премиальные выплаты работникам выплачиваются согласно Положению о порядке распределения выплат стимулирующего характера работникам муниципального автономного нетипового образовательного учреждения «Городского дворца творчества» от 01.09.2025 г.
- 2. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.
- 3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
- 4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2025-2028 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.
- 5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025-2028 годы.

Представитель работодателя:

И.о. директора одской

Габышева Л.К./

Представитель работников:

/Суханова И.И./