

ПОЛОЖЕНИЕ
о Свердловской областной организации Профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом Свердловской областной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Свердловская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Свердловская областная организация Профсоюза) является структурным звеном Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.3. Свердловская областная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях системы образования, действующих на территории Свердловской области.

Полное наименование организации – Свердловская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Сокращённое наименование организации – Свердловская областная организация Общероссийского Профсоюза Образования.

1.4. Свердловская областная организация Профсоюза создана по решению учредительной профсоюзной конференции областной организации Профсоюза на основании решения Президиума Центрального комитета Профсоюза.

1.5. Свердловская областная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Положения о Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Свердловской области, решениями руководящих органов Профсоюза.

Положение подлежит регистрации в Центральном Совете Профсоюза.

1.6. Свердловская областная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного

самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность Свердловской областной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Свердловская областная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Решение о государственной регистрации Свердловской областной организации Профсоюза в качестве юридического лица принимается конференцией Свердловской областной организации Профсоюза по согласованию с Центральным Советом Профсоюза.

1.9. Свердловская областная организация Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.10. Правоспособность Свердловской областной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в Главном управлении Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области. Права и обязанности юридического лица от имени Свердловской областной организации Профсоюза осуществляет областной комитет, а также президиум (по решению областного комитета) и председатель Свердловской областной организации Профсоюза (по решению областного комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Общим положением.

Свердловская областная организация Профсоюза, получившая статус юридического лица, имеет счета в банках, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым Исполнительным комитетом Профсоюза.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация, первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации системы образования.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы:

для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы территориальной (местной) организации Профсоюза;

для выборных органов первичной профсоюзной организации с правами территориальной – выборные органы Свердловской областной организации Профсоюза;

для выборных органов территориальной (местной) организации Профсоюза – выборные органы Свердловской областной организации Профсоюза;

для выборных органов Свердловской областной организации Профсоюза – органы Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Цели и задачи:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основные принципы деятельности:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;

коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них членов Профсоюза;

гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Основные права:

обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью Свердловской областной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности органов Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального, территориального и иного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обращаться в органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;

участвовать в разработке предложений органов Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся);

обращаться в органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых Свердловской областной организацией Профсоюза;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в органы Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки;

делегировать своих представителей в органы Профсоюза, отзывать и заменять их;

вносить предложения по кандидатурам руководителей Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;

принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности профсоюзными организациями, входящими в структуру Свердловской областной организации Профсоюза;

принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов;

использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;

вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия и применении к ним иных видов поощрений Профсоюза;

направлять своих представителей в руководящие органы Федерации профсоюзов Свердловской области.

4.2. Основные обязанности:

выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза, принятые в соответствии со своими полномочиями;

проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений;

поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

представлять в органы Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, количестве организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение конференции, комитета и президиума вопросы, рекомендованные органом Профсоюза;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации;

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - в соответствующую территориальную (местную) организацию Профсоюза, в случае отсутствия местной организации Профсоюза – в областную организацию Профсоюза.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:
добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
прекращения трудовых отношений с организацией системы образования,
отчисления обучающегося из образовательного учреждения;
выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
исключения из Профсоюза;
смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

5.3.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую

первичную профсоюзную организацию принимает выборный орган территориальной (местной) организации Профсоюза.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями областного комитета Профсоюза.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной (местной) организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия ФНПР, Федерации профсоюзов Свердловской области, к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной (местной), Свердловской областной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Свердловская областная организация Профсоюза строится по производственно-территориальному принципу и самостоятельно решает вопросы своей структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в Свердловской областной организации Профсоюза проводятся не реже 1 раза в 5 лет.

7.3. Отчеты и выборы в Свердловской областной организации Профсоюза накануне Съезда Профсоюза проходят в единые для Профсоюза сроки в соответствии с Уставом Профсоюза и постановлением Центрального Совета Профсоюза.

7.4. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются не позднее, чем за месяц.

7.5. Одновременно с выборами комитета Свердловской областной организации Профсоюза в единые сроки, определяемые Центральным Советом Профсоюза, проводятся выборы председателя Свердловской областной организации Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии.

7.6. Работа с профсоюзными кадрами и активом осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.7. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда штатных профсоюзных работников утверждаются президиумом областной организации Профсоюза на основе рекомендаций Исполнительного комитета Профсоюза.

VIII. ОРГАНЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ Организации Профсоюза

8.1. Органами Свердловской областной организации Профсоюза являются:

конференция – высший руководящий орган;
комитет областной организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган;
председатель областной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;
контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

8.2. Конференция:

Конференция является высшим руководящим органом Свердловской областной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия конференции:

определяет направления деятельности Свердловской областной организации Профсоюза;

заслушивает отчеты выборных органов Свердловской областной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций и даёт оценку их деятельности;

утверждает положение о Свердловской областной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

формирует путем прямого делегирования комитет Свердловской областной организации Профсоюза, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя Свердловской областной организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

избирает делегатов на Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой Центральным Советом Профсоюза;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Свердловской областной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности Свердловской областной организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия комитету Свердловской областной организации Профсоюза.

8.2.2. Конференция Свердловской областной организации Профсоюза, созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

8.2.3. Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за месяц до ее проведения.

8.2.4. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает комитет Свердловской областной организации Профсоюза.

8.2.5. Конференция Свердловской областной организации Профсоюза считается правомочной (имеет кворум) при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

8.2.6. Председатель Свердловской областной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной

комиссии Свердловской областной организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

8.2.7. Решение конференции Свердловской областной организации Профсоюза принимается большинством голосов делегатов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

8.2.8. Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии Свердловской областной организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.9. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

8.2.10. Решение конференции принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.11. Внеочередная профсоюзная конференция может проводиться по решению комитета, по требованию не менее одной трети профсоюзных организаций, входящих в структуру Свердловской областной организации Профсоюза, или по требованию коллегиального органа Профсоюза.

8.2.12. Комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о дате созыва внеочередной конференции.

8.3. Комитет:

Комитет является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Свердловской областной организации Профсоюза.

8.3.1. Полномочия комитета:

осуществляет руководство текущей деятельностью Свердловской областной организации Профсоюза, координирует работу организаций Профсоюза, входящих в структуру, по выполнению решений конференции и вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;

принимает решение о созыве конференции, устанавливает дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого областного соглашения, осуществляет контроль его выполнения;

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого областного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;

осуществляет профсоюзный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение;

участвует в формировании и реализации территориальных и областных программ занятости и социального развития;

информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном или федеральном уровнях;

участвует в выборных кампаниях в соответствии с решениями Центрального Совета Профсоюза;

обращается в организацию Профсоюза, входящую в структуру Свердловской областной организации, о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений органов Свердловской областной организации Профсоюза и Профсоюза;

принимает решение о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности организаций Профсоюза, входящих в структуру Свердловской областной организации Профсоюза;

вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Свердловской областной организации Профсоюза;

устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Свердловской областной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями органов Профсоюза;

подтверждает полномочия членов комитета в случае избрания их по принципу прямого делегирования;

утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов;

избирает заместителя (заместителей) председателя Свердловской областной организации Профсоюза;

реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей организаций Профсоюза, входящих в структуру Свердловской областной организации Профсоюза;

организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;

отменяет решения профсоюзных органов организаций Профсоюза, входящих в структуру Свердловской областной организации Профсоюза, принятые с нарушением законодательства или Устава Профсоюза;

устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности Свердловской областной организации Профсоюза профсоюзными организациями, входящими в структуру Свердловской областной организации Профсоюза;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

осуществляет контроль выполнения решений конференции Свердловской областной организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему конференцией;

делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю Свердловской областной организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий комитета – пять лет.

8.3.3. Заседания комитета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.3.4. Заседание комитета ведет председатель Свердловской областной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя Свердловской областной организации Профсоюза и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума областной организации Профсоюза.

8.3.5. Внеочередное заседание комитета созывается президиумом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов комитета или по требованию коллегиального органа Профсоюза.

8.3.6. Члены комитета Свердловской областной организации Профсоюза оповещаются о проведении заседания не менее чем за 10 дней до его проведения.

8.3.7. Заседание комитета Свердловской областной организации Профсоюза считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов комитета.

8.3.8. Решение комитета Свердловской областной организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

8.3.9. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами комитета.

8.3.10. Решение комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.3.11. В период между конференциями член комитета территориальной (местной) и первичной профсоюзной организации с правами территориальной, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации комитета Свердловской областной организации или по решению делегировавшей его организации Профсоюза.

В этом случае состав комитета Свердловской областной организации Профсоюза пополняется новым членом, делегированным от соответствующей организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются докладом мандатной комиссии комитета.

8.3.12. В период между конференциями член комитета Свердловской областной организации Профсоюза, избранный конференцией территориальной или первичной с правами территориальной организации Профсоюза, может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение в этом случае считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов комитета Свердловской областной организации Профсоюза, при наличии кворума.

8.4. Президиум:

В период между заседаниями комитета для осуществления руководства текущей деятельностью избирается президиум, являющийся коллегиальным исполнительным органом Свердловской областной организации Профсоюза.

8.4.1. Полномочия президиума:

созывает заседания комитета Свердловской областной организации Профсоюза, определяет дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

координирует деятельность и осуществляет контроль деятельности организаций Профсоюза, входящих в структуру Свердловской областной организации Профсоюза, организует выполнение решений комитета Свердловской областной организации Профсоюза и органов Профсоюза, заслушивает отчеты председателей организаций Профсоюза по выполнению Устава Профсоюза;

при необходимости по предложению председателя Свердловской областной организации Профсоюза утверждает и освобождает от должности уполномоченного в территориальной (местной) и первичной организации Профсоюза, входящих в состав Свердловской областной организации Профсоюза, действующего в соответствии с Положением об уполномоченном представителе Профсоюза,

организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых организаций Профсоюза в структуре Свердловской областной организации;

осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Свердловской областной организации Профсоюза, в соответствии с установленным в Профсоюзе порядком, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;

утверждает нормативы численности штатных работников и систему оплаты труда в организациях Профсоюза, входящих в структуру Свердловской областной организации Профсоюза, в соответствии с рекомендациями коллегиальных органов Профсоюза;

при необходимости и в соответствии с порядком, определяемым коллегиальным органом Профсоюза, устанавливает централизованное

финансовое обслуживание организаций Профсоюза, входящих в структуру Свердловской областной организации;

обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза;

принимает решения об участии Свердловской областной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций;

утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников аппарата Свердловской областной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями органов Профсоюза;

проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности Свердловской областной организации Профсоюза и Профсоюза;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты Свердловской областной организации Профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза;

принимает решение о привлечении к профсоюзной ответственности членов Профсоюза в порядке ст. 12 Устава Профсоюза;

осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные областным комитетом Свердловской областной организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия председателю Свердловской областной организации Профсоюза.

8.4.2. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов президиума.

8.4.3. Заседание президиума созывает и ведет председатель Свердловской областной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя Свердловской областной организации Профсоюза, его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) заседание президиума созывает и ведет один из его членов, в этом случае протокол заседания подписывается всеми членами президиума, участвовавшими в заседании.

8.4.4. Срок полномочий президиума – пять лет.

8.4.5. Решение президиума Свердловской областной организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.4.6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5. Председатель Свердловской областной организации Профсоюза:

Для осуществления текущего руководства деятельностью организации Профсоюза избирается председатель Свердловской областной организации Профсоюза, являющийся единоличным выборным исполнительным органом Свердловской областной организации Профсоюза.

В отсутствие председателя областной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

Срок полномочий председателя Свердловской областной организации Профсоюза – пять лет.

Председатель Свердловской областной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) входят в состав областного комитета и президиума Свердловской областной организации Профсоюза по должности.

8.5.1. Полномочия председателя:

организует работу областного комитета Свердловской областной организации Профсоюза, президиума и ведет их заседания;

созывает заседание президиума Свердловской областной организации профсоюза;

организует выполнение решений конференции, комитета, президиума Свердловской областной организации Профсоюза и органов Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет без доверенности интересы Свердловской областной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

направляет обращения и ходатайства от имени Свердловской областной организации Профсоюза;

докладывает конференции, комитету о работе комитета и президиума, регулярно отчитывается о своей работе;

утверждает учетную политику Свердловской областной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов от профсоюзных организаций, входящих в структуру Свердловской областной организации Профсоюза, и соблюдением порядка их обязательных отчислений в Центральный Совет Профсоюза;

в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Свердловской областной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом, президиумом;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

выдает доверенности на действия от имени Свердловской областной организации Профсоюза;

организует учет членов Профсоюза и ведение реестра организаций Профсоюза, входящих в структуру Свердловской областной организации профсоюза;

представляет данные о численности Свердловской областной организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые Центральным Советом Профсоюза, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в Центральный Совет Профсоюза;

формирует и руководит аппаратом Свердловской областной организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями Исполнительного комитета Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата;

определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя Свердловской областной организации Профсоюза, заключает с ним (ними) трудовой договор;

организует учет и обеспечивает сохранность документов Свердловской областной организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

осуществляет другие полномочия.

8.5.2. Председатель Свердловской областной организации Профсоюза избирается на срок полномочий выборных органов Свердловской областной организации Профсоюза – 5 лет.

С председателем Свердловской областной организации Профсоюза после его избрания заключается срочный трудовой договор.

От имени Свердловской областной организации Профсоюза трудовой договор подписывает один из членов президиума Свердловской областной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза.

8.5.3. С освобожденным заместителем председателя Свердловской областной организации Профсоюза после избрания заключается срочный трудовой договор.

8.5.4. Решение председателя Свердловской областной организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Свердловской областной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения его из Профсоюза принимается внеочередной конференцией, созываемой областным комитетом Свердловской областной организации Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети

организаций Профсоюза, входящих в структуру, или по требованию коллегиального органа Профсоюза.

8.5.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем организации Профсоюза по собственному желанию принимается областным комитетом. Исполнение обязанностей председателя Свердловской областной организации Профсоюза в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов президиума.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий областного комитета Свердловской областной организации Профсоюза.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Свердловской областной организации Профсоюза, учреждаемых ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно- ревизионная комиссия.

9.2. Контрольно - ревизионная комиссия Свердловской областной организации Профсоюза является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия Свердловской областной организации Профсоюза избирается на конференции, срок полномочий – пять лет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Свердловской областной организации Профсоюза избирается на заседании контрольно-ревизионной комиссии Свердловской областной организации Профсоюза.

9.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом областного комитета Свердловской областной организации Профсоюза.

9.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе областного комитета Свердловской областной организации Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

9.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и областным комитетом Свердловской областной организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией или Центральным Советом Профсоюза.

9.8. В случае невыполнения Свердловской областной организацией Профсоюза, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трех месяцев и в установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией Свердловской областной организации Профсоюза проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в Центральный Совет Профсоюза.

Х. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Права Свердловской областной организации Профсоюза как юридического лица:

10.1.1. Правоспособность Свердловской областной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Свердловская областная организация Профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Свердловская областная организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

10.1.4. Свердловская областная организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные ей организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.1.5. Свердловская областная организация Профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.2. Имущество:

10.2.1. Свердловская областная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

10.2.2. Свердловская областная организация Профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные,

научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2.3. Имущество, в том числе финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

10.3.8. Другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3.9. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых областным комитетом Свердловской областной организации Профсоюза.

10.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы:

10.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.4.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Свердловской областной организации Профсоюза, а Свердловская областная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.6. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме)

Центрального Совета Профсоюза; в областной комитет Свердловской областной организаций Профсоюза - на заседаниях (пленумах) комитета Свердловской областной организации Профсоюза и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных (местных) организаций Профсоюза, входящих в структуру Свердловской областной организации Профсоюза.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Реорганизация Свердловской областной организации Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

11.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации Свердловской областной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с Центральным Советом Профсоюза.

11.3. Свердловская областная организация Профсоюза – юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших территориальных организаций Профсоюза – юридических лиц.

При реорганизации Свердловской областной организации Профсоюза – юридического лица в форме присоединения к ней другой территориальной организации Профсоюза – юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной территориальной организации Профсоюза – юридического лица.

11.4. Свердловская областная организация Профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.5. В случае ликвидации Свердловской областной организации Профсоюза, решение о назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией Свердловской областной организации Профсоюза по согласованию с Центральным Советом Профсоюза.

11.6. В состав ликвидационной комиссии включается представитель Центрального Совета Профсоюза.

11.7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Свердловской областной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой Свердловской областной организации Профсоюза выступает в суде.

11.8. Решение о реорганизации или ликвидации Свердловской областной организации Профсоюза принимается конференцией большинством не менее двух третей голосов делегатов конференции, принимавших участие, при наличии кворума.

11.9. При ликвидации Свердловской областной организации Профсоюза – юридического лица, областной комитет Свердловской областной организации Профсоюза обязан письменно известить об этом Главное управление министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что Свердловская областная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.10. Ликвидация Свердловской областной организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.11. Имущество Свердловской областной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в Центральный Совет Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Свердловская областная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в Центральный Совет Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов Свердловской областной организации Профсоюза: 620075, г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10, к. 312.