

Администрация города Екатеринбурга
Управление образования

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
Городской Дворец творчества детей и молодежи «Одаренность и технологии»
(МАУ ДО ГДТДиМ «Одаренность и технологии»)

=====

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____
к трудовому договору от _____ г. № _____

Екатеринбург

31.12.2016 г.

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Городской Дворец творчества детей и молодежи «Одаренность и технологии», в лице директора Зыковой Т.В., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

Ф.И.О. сотрудника,

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Работник продолжает исполнять трудовую функцию по должности «методист» в отделе _____.

Стороны пришли к соглашению в связи с вступлением в силу профессионального стандарта (приказ Минтруда России от 08.09.2015 г. № 613-н), в соответствии со ст. 74 ТК РФ, на основании приказа Минтруда России от 26.04.2013 г. №167н, приложения к письму Минобрнауки России от 20.06.2013 г. № АП-1073/02, распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р, внести следующие изменения в трудовой договор № _____ от _____ г.

2. Пункт 1.3. Предмет договора изложить в следующей редакции:

Работник обязуется исполнять трудовую функцию в отделе _____. Непосредственным руководителем Работника является начальник _____.

Работник обязуется исполнять трудовую функцию в соответствии с прилагаемой к настоящему дополнительному соглашению должностной инструкцией и в соответствии с трудовыми функциями, изложенными в данном соглашении:

2.1. Организация и проведение исследований рынка услуг дополнительного образования детей и взрослых и (или) городских образовательных проектов.

2.2. Организационно-педагогическое сопровождение методической деятельности педагогов дополнительного образования и (или) педагогов-участников городских образовательных проектов.

2.3. Мониторинг и оценка качества реализации педагогами дополнительных общеобразовательных программ и (или) городских образовательных проектов.

3. Пункт 4.1. Оплата труда изложить в следующей редакции:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим дополнительным соглашением, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад (ставка заработной платы) в размере 7275 рублей 00 копеек в месяц;

б) выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Компенсационная выплата	----- рублей -----копеек	совмещение должностей

в) повышающие коэффициенты к должностному окладу:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты
персональный повышающий коэффициент	за интенсивность труда	ежемесячно	0,4

г) стимулирующие выплаты:

Наименование критерия	Размер стимулирующих выплат (баллы, проценты)	Периодичность выплат
За интенсивность труда		ежемесячно
Успешное выполнение особо важных, срочных работ, оперативность и качественный результат	0,5-1	
Инициатива, творчество и профессионализм, проявленные при выполнении заданий, организации мероприятий, повышающий имидж Дворца, координация различных направлений деятельности	0,5-1	
Наставничество, руководство студенческими практиками, руководство образовательными и социально-культурными проектами от уровня Дворца	0,5-1	
Результативное представление и обобщение передового педагогического опыта, участие в профессиональных конкурсах	0,5-1	
За качество выполняемых работ		ежемесячно
Эффективное привлечение социальных партнеров, спонсоров, организация деятельности, повышающей финансовую самостоятельность Дворца	0,5-1	
Осуществление экспертной деятельности	0,5-1	
Разработка методических материалов, изданных от уровня Дворца	0,5-1	
Активное участие в работе методических объединений и органов самоуправления Дворца, представление профессионального опыта в публикациях, выступлениях, конкурсах и т.д.	0,5-1	
Премияльные выплаты		
За выдающиеся результаты по итогам работы за месяц	в пределах финансовых средств на оплату труда в размере до одного должностного оклада	раз в месяц
За выдающиеся результаты по итогам работы за квартал		раз в квартал
За выдающиеся результаты по итогам работы за год		раз в год
В связи с юбилейными датами (50 лет, 55 лет, 60 лет, 70 лет со дня рождения)	в размере должностного оклада	единовременно
Выплаты за стаж непрерывной работы во Дворце в %		ежемесячно
от 1 года до 3 лет	1%	
от 3 лет до 5 лет	3%	
от 5 лет до 10 лет	5%	
от 10 лет до 15 лет	7%	
от 15 лет до 20 лет	9%	
более 20 лет	10%	

4. Пункт 10. Дополнительные условия изложить в следующей редакции:

10.1.Работник обязуется лично выполнять следующую работу по должности «начальник отдела», 0,5 ставки, на условиях совмещения должностей:

10.1.1.Обеспечивает своевременное составление установленной отчетной документации.

10.1.2.Организует работу и взаимодействие Отдела с другими структурными подразделениями Дворца по направлениям деятельности Отдела.

10.1.3. Организует консультативную помощь педагогическим работникам Дворца, по проектированию программно-методического обеспечения образовательного процесса.

5. Настоящее дополнительное соглашение № _____ вступает в силу с 01.01.2017 г. с момента его подписания Работодателем и Работником.

6. Дополнительное соглашение № _____ от 31.12.2016 г. составлено двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Работодатель

Работник

Т.В. Зыкова

Ф.И.О.

Экземпляр дополнительного соглашения получил(а) _____ дата _____
(подпись)