

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
Городской Дворец творчества детей и молодежи «Одаренность и технологии»
(МАУ ДО ГДТДиМ «Одаренность и технологии»)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____
к трудовому договору от _____ г. № _____

Екатеринбург

31.12.2016 г.

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Городской Дворец творчества детей и молодежи «Одаренность и технологии», в лице директора Зыковой Т.В., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

Ф.И.О. сотрудника,

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Работник продолжает исполнять трудовую функцию по должности «начальник отдела».

Стороны пришли к соглашению, в соответствии со ст. 74 ТК РФ, на основании приказа Минтруда России от 26.04.2013 г. №167н, приложения к письму Минобрнауки России от 20.06.2013 г. № АП-1073/02, распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р, внести следующие изменения в трудовой договор № _____ от _____ г.

2. Пункт 1.3. Предмет договора изложить в следующей редакции:

Работник обязуется исполнять трудовую функцию в отделе _____. Непосредственным руководителем Работника является _____.

Работник обязуется исполнять трудовую функцию в соответствии с прилагаемой к настоящему дополнительному соглашению должностной инструкцией и в соответствии с трудовыми функциями, изложенными в данном соглашении:

2.1. Руководство структурными подразделениями и их развитием.

2.2. Реализация проектов (процессов) структурных подразделений.

2.3. Координация ресурсов, имеющихся в распоряжении структурного подразделения (отдела).

2.4. Представление интересов организации в контактах с органами власти, местного самоуправления и другими организациями.

2.5. Обеспечение исследовательской, аналитической и учебной деятельностью структурного подразделения (отдела).

3. Пункт 4.1. Оплата труда изложить в следующей редакции:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим дополнительным соглашением, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад (ставка заработной платы) в размере _____ рублей 00 копеек в месяц;

б) выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Компенсационная выплата	----- рублей -----копеек	совмещение должностей

в) стимулирующие выплаты:

Наименование критерия	Размер стимулирующих выплат (баллы, проценты)	Периодичность выплат
За интенсивность труда		ежемесячно
Успешное выполнение особо важных, срочных работ, оперативность и качественный результат	0,5-1	
Выполнение работ большого объема и сложности	0,5-1	
Успешная работа по координации и развитию направлений деятельности	0,5-1	
Результативное представление и обобщение административно-управленческого опыта, победы и призовые места в профессиональных конкурсах	0,5-1	

За качество выполняемых работ		ежемесячно
Эффективное привлечение социальных партнеров и спонсоров, организация деятельности, повышающей финансовую самостоятельность Дворца	0,5-1	
Компетентность в принятии управленческих решений, исполнительская дисциплина	0,5-1	
Участие в работе методических объединений и органов самоуправления Дворца, представление профессионального опыта в публикациях, выступлениях, конкурсах и т.д.	0,5-1	
Осуществление экспертной деятельности	0,5-1	
Премияльные выплаты		
За выдающиеся результаты по итогам работы за месяц	в пределах финансовых средств на оплату труда в размере до одного должностного оклада	раз в месяц
За выдающиеся результаты по итогам работы за квартал		раз в квартал
За выдающиеся результаты по итогам работы за год		раз в год
В связи с юбилейными датами (50 лет, 55 лет, 60 лет, 70 лет со дня рождения)	в размере должностного оклада	единовременно
Выплаты за стаж непрерывной работы во Дворце в %		ежемесячно
от 1 года до 3 лет	1%	
от 3 лет до 5 лет	3%	
от 5 лет до 10 лет	5%	
от 10 лет до 15 лет	7%	
от 15 лет до 20 лет	9%	
более 20 лет	10%	

4. Настоящее дополнительное соглашение № _____ вступает в силу с 01.01.2017 г. с момента его подписания Работодателем и Работником.

5. Дополнительное соглашение № _____ от 31.12.2016 г. составлено двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Работодатель

Работник

Т.В. Зыкова

Ф.И.О. сотрудника

Экземпляр дополнительного соглашения получил(а) _____ дата _____
(подпись)