

Администрация города Екатеринбурга  
Управление образования

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования  
Городской Дворец творчества детей и молодежи «Одаренность и технологии»  
(МАУ ДО ГДТДиМ «Одаренность и технологии»)

=====

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № - \_\_\_\_**  
**к трудовому договору от \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_**

Екатеринбург

31.12.2016 г.

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Городской Дворец творчества детей и молодежи «Одаренность и технологии», в лице директора Зыковой Т.В., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

**Ф.И.О. сотрудника,**

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Работник продолжает исполнять трудовую функцию по должности «педагог-психолог» в отделе \_\_\_\_\_.

Стороны пришли к соглашению в связи с вступлением в силу профессионального стандарта (приказ Минтруда России от 08.09.2015 г. № 613-н), в соответствии со ст. 74 ТК РФ, на основании приказа Минтруда России от 26.04.2013 г. №167н, приложения к письму Минобрнауки России от 20.06.2013 г. № АП-1073/02, распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р, внести следующие изменения в трудовой договор № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.

2. Пункт 1.3. Предмет договора изложить в следующей редакции:

Работник обязуется исполнять трудовую функцию в отделе \_\_\_\_\_.  
Непосредственным руководителем Работника является начальник \_\_\_\_\_.

Работник обязуется исполнять трудовую функцию в соответствии с прилагаемой к настоящему дополнительному соглашению должностной инструкцией и в соответствии с трудовыми функциями, изложенными в данном соглашении:

2.1. Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса в образовательных организациях общего, профессионального и дополнительного образования, сопровождение основных и дополнительных образовательных программ.

2.2. Психологическое консультирование субъектов образовательного процесса.

2.3. Коррекционно-развивающая работа с детьми и обучающимися, в том числе работа по восстановлению и реабилитации.

2.4. Психологическая диагностика детей и обучающихся.

2.5. Психологическое просвещение субъектов образовательного процесса.

2.6. Психологическая профилактика (профессиональная деятельность, направленная на сохранение и укрепление психологического здоровья обучающихся в процессе обучения и воспитания в образовательных организациях).

3. Пункт 4.1. Оплата труда изложить в следующей редакции:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим дополнительным соглашением, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад (ставка заработной платы) в размере 7275 рублей 00 копеек в месяц;

б) выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Компенсационная выплата	----- рублей -----копеек	совмещение должностей

б) Работнику производятся выплаты по повышающим коэффициентам:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат	Размер выплаты
персональный повышающий коэффициент	за интенсивность труда	ежемесячно	0,4
повышающий коэффициент	за квалификационную категорию	(если есть категория)	1,2 или 1,25

г) стимулирующие выплаты:

Наименование критерия	Размер стимулирующих выплат (баллы, проценты)	Периодичность выплат
<b>За интенсивность труда</b>		ежемесячно
Успешное выполнение особо важных, срочных работ, оперативность и качественный результат	0,5-1	
Инициатива, творчество и профессионализм, проявленные при выполнении заданий, организации мероприятий, повышающий имидж Дворца, координация различных направлений деятельности	0,5-1	
Наставничество, руководство студенческими практиками, руководство образовательными и социально-культурными проектами от уровня Дворца	0,5-1	
Результативное представление и обобщение передового педагогического опыта, участие в профессиональных конкурсах	0,5-1	
<b>За качество выполняемых работ</b>		ежемесячно
Эффективное привлечение социальных партнеров, спонсоров, организация деятельности, повышающей финансовую самостоятельность Дворца	0,5-1	
Осуществление экспертной деятельности	0,5-1	
Разработка методических материалов, изданных от уровня Дворца	0,5-1	
Активное участие в работе методических объединений и органов самоуправления Дворца, представление профессионального опыта в публикациях, выступлениях, конкурсах и т.д.	0,5-1	
<b>Премияльные выплаты</b>		
За выдающиеся результаты по итогам работы за месяц	в пределах финансовых средств на оплату труда в размере до одного должностного оклада	раз в месяц
За выдающиеся результаты по итогам работы за квартал		раз в квартал
За выдающиеся результаты по итогам работы за год		раз в год
В связи с юбилейными датами (50 лет, 55 лет, 60 лет, 70 лет со дня рождения)	в размере должностного оклада	единовременно
<b>Выплаты за стаж непрерывной работы во Дворце в %</b>		ежемесячно
от 1 года до 3 лет	1%	
от 3 лет до 5 лет	3%	
от 5 лет до 10 лет	5%	
от 10 лет до 15 лет	7%	
от 15 лет до 20 лет	9%	

более 20 лет	10%	
--------------	-----	--

4. Настоящее дополнительное соглашение № \_\_\_\_\_ вступает в силу с 01.01.2017 г. с момента его подписания Работодателем и Работником.

5. Дополнительное соглашение № \_\_\_\_\_ от 31.12.2016 г. составлено двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Работодатель

Работник

\_\_\_\_\_  
Т.В. Зыкова

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. сотрудника

Экземпляр дополнительного соглашения получил(а) \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_  
(подпись)